

La inteligencia artificial ya ayuda a seleccionar a los futuros universitarios

Los campus comienzan a emplear las máquinas para descartar candidatos, orientar las entrevistas de admisión y asesorar al alumno para elegir carrera

ELISA SILIÓ 09 ABR 2024



Un estudiante se hace una foto en la graduación en la University of Miami el pasado año. UNIVERSIDAD DE MIAMI

1 A ningún gestor de una universidad en el mundo le ronda la idea de dejar la elección de sus alumnos en manos de una máquina, pero son cada vez más quienes consideran la
5 inteligencia artificial una herramienta muy útil y objetiva para hacer una primera criba entre los miles de interesados en ingresar en el campus, al igual que ocurre cada vez en más procesos de selección de personal. Según un informe de
10 Infojobs, en España usaban la IA para reclutar el 5 % de las empresas en 2023 y pretendían aplicarla pronto otro 11 %. Luego son los humanos los que toman la decisión final. En las universidades públicas españolas, donde rige la
15 EVAU, no se utilizará, pero probablemente sí a la larga en las privadas.

“Las dos áreas que más pueden beneficiarse de la IA son la atención médica y la educación. Entonces, tratar de rehuirla o prohibirla me
20 parece un error”, subraya el mexicano Julio Frenk, presidente de University of Miami, que ha puesto en marcha un programa piloto en las pruebas de admisión. “Recibimos 50 000 solicitudes y tenemos que escoger aproximadamente a unos
25 8000 o 9000. Queremos predecir quién va a tener éxito y, si esto nos puede ayudar en la capacidad predictiva, va a ser una herramienta más para que los comités que revisan puedan tomar decisiones mejor informadas y más justas
30 para los estudiantes”.

La University of Miami pide a los candidatos que aporten junto a su candidatura sus promedios académicos, que escriban un ensayo y cuenten sus “experiencias de vida”. “Buscamos

35 elementos que nos permitan identificar a quien ha sabido sobreponerse a la adversidad y eso va a seguir requiriendo humanos de carne y hueso, pero puede ser mucho más eficiente [con IA]”. Frenk quiere aclarar que su intención no es
40 elitista: “De nada nos sirve aceptar a alguien y que al final del primer año se dé de baja porque no pudo con la carga. Nos permite enfocar mejor nuestras becas”.

Las universidades interesadas en este uso
45 tienen que definir con precisión qué habilidades y competencias consideran esenciales para ser su alumno, integrar una plataforma de IA en el proceso y entrenar un algoritmo personalizado para que sepa identificar bien a los aspirantes que
50 se ajustan a sus criterios objetivos. Se supone que de esta forma se eliminan los prejuicios. Además, con la IA se pueden programar entrevistas con los candidatos y mantenerles informados sobre el proceso de selección.

55 En IE University, con sedes en Madrid y Segovia, el proceso es especialmente complejo, pues reciben alumnos de 160 países. Santiago Íñiguez, su presidente, cuenta cómo han desarrollado una aplicación con IA para ayudar a los alumnos
60 a elegir un grado. “Tenemos dos ingenios que contestan a las preguntas que hacen de manera estándar para ir resolviendo sus dudas e identificar la carrera que se ajusta más a su perfil”. El IE ya “no pondera tanto los ensayos y
65 las cartas motivacionales”, reconoce Íñiguez. En todos los casos la IA puede estar detrás. Pesa el expediente académico, su resultado en las pruebas de admisión y la entrevista.

ENTRAMOS EN EL TEMA

1. ¿Cómo imaginas que la inteligencia artificial puede ayudar a seleccionar a los futuros universitarios?
2. ¿Sabes qué es la EVAU en España? Usa internet si lo necesitas. ¿Existe algo parecido en tu país?

LEEMOS EL TEXTO

1. ¿Qué usos de la IA en las universidades menciona el texto?
2. ¿Cuáles son las ventajas de emplear esta tecnología en el proceso de selección de los universitarios?
3. ¿En qué se diferencia el proceso de selección de IE University y University of Miami? ¿Cuál te parece mejor?

MANEJAMOS LA LENGUA

1. Selecciona las palabras y expresiones relacionadas con el proceso de selección de los universitarios y organízalas en un mapa mental. Después, compáralo con el de otra persona y comentad qué palabras o expresiones podrían utilizarse también en el contexto del trabajo.
2. Expresa estas ideas con tus palabras.
 - En España usaban la IA para reclutar el 5 % de las empresas en 2023 y pretendían aplicarla pronto otro 11 %.
 - En las universidades públicas españolas, donde rige la EVAU, no se utilizará, pero probablemente sí a la larga en las privadas.
 - De nada nos sirve aceptar a alguien y que al final del primer año se dé de baja porque no pudo con la carga.

HABLAMOS

¿Qué te parece el uso la IA para ayudar en la selección de los futuros universitarios? ¿Y en el proceso de selección de personal de trabajo? Comenta aspectos positivos y negativos.